

Заведующая Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения № 136
г. Липецка

 Н.М. Бирюкова
«07» августа 2018



Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения № 136
г. Липецка

 Н. Д. Артемова
« 07 » августа 2018



**Изменения
к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения № 136 г. Липецка
на 2018-2021 гг.**

г. Липецк 2018

1. п. 3.12 раздел 3 «Трудовые отношения и обеспечение занятости» изложить в следующей редакции: «В целях поддержки работников, высвобождаемых из учреждения в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией или реорганизацией учреждения, работодатель обязан предупреждать работников о предстоящем увольнении не менее чем за 2 месяца до предполагаемой даты увольнения»

2. п. 6.9 раздел 6 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции: «При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе, в случае приостановки работы, ему выплачивается денежная компенсация, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы, других выплат по день фактического расчета включительно (размер выплачиваемой работнику денежной компенсации определяется коллективным договором, но не ниже 1/150 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ (ст. 236ТК РФ))».

3. п. 6.16 раздел 6 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции: «В случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи работником заявления в аттестационную комиссию у него сохраняется оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории. При разработке положения об оплате труда работников учреждения стороны учитывают:

- обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

- обеспечение равной оплаты за труд равной ценности;

- формирование размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, не допуская установление различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников с одинаковой квалификацией, выполняющих одинаковую трудовую функцию;

- закрепление существенной дифференциации в размерах оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, установленные по результатам аттестации;

- установление повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) педагогическим работникам за наличие первой - 0,1 и высшей от 0,25 до 0,35 квалификационных категорий, установленных по результатам аттестации, в том числе с учетом категорий работников, закрепленных в таблице № 2 Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Липецка» от 21.10.2008г. №894, принятого решением городского Совета депутатов;

- направление бюджетных средств из фонда оплаты труда учреждений, преимущественно на увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

4. п.7.13 раздел 7 «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции: «Обеспечивает соблюдение работниками:

- требований, правил и инструкций по охране труда;
- проведение мероприятий по обеспечению пожарной безопасности;
- обучение работников методами и приемами выполнения работ и оказания первой помощи;

- проведение мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции и наркомании, во исполнении решения Липецкого городского Совета депутатов №594 от 06.11.2014.

5. п.9.5 раздел 9 «Оплата труда» правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: «Заработная плата в ДОО выплачивается 2 раза в месяц 4 и 19 числа каждого месяца путем перевода денежных средств на личный счет в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник в праве заменить кредитную организацию в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за 5 рабочих дней до дня выплаты заработной платы».

6. п.9.8 раздел 9 «Оплата труда» правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: «Работникам, занятым на работах с условиями труда отклоняющихся от нормальных по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников».